



Aprobat
Dorina Danciu
Reprezentant legal

METODOLOGIE DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ

1. Situația edițiilor și a reviziilor în cadrul edițiilor metodologiei

Data	Versiune	Autor	Secțiune	Observații
04.2025	1	Popa Gabriela/EDPGT	toate	
04.2025	2	Camelia Babușcă/CIA	9, 10, 13, Anexe	
04.2025	3	Dulea Gabriel/CGT	2, 9, 13, 14	

2. Scopul metodologiei

Metodologia are ca scop reglementarea și gestionarea procesului de **identificare, recrutare și selecție** a grupului țintă elevi din proiectul „**ECO SMART - Dezvoltare durabilă prin stagii de practică în domeniul economic**”, Cod MySmis 2021+308943.

3. Aplicabilitate

Metodologia are caracter obligatoriu și va fi utilizată de toate persoanele care sunt implicate în procesul de selecție și gestionare a grupului țintă al proiectului.

Reguli aplicabile:

Egalitatea de șanse

Egalitatea de gen va fi asigurată printr-un nivel egal de vizibilitate, afirmare și participare pentru ambele sexe în toate activitățile derulate în proiect. Prin proiect se va urmări promovarea participării depline a femeilor și bărbaților la activitățile acestuia.

Proiectul include atât în componenta grupului țintă, a acțiunilor, cât și în componenta managementului proiectului, principiul egalității de șanse și de gen între femei și bărbați, în conformitate cu Legea nr. 202/2002 și republicată, privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, fiind luate în considerare capacitățile, nevoile și aspirațiile persoanelor de sex masculin, respectiv feminin și tratamentul egal al acestora, dar și în conformitate cu Legea 48/2002 pentru aprobarea OG137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare.

Se va asigura accesul în proiect al tuturor elevilor eligibili indiferent de etnie, gen, rasă, vârstă, stare civilă, situație familială, orientare sexuală, naționalitate, religie.

Principala componentă cu impact asupra principiului egalității de șanse este selecția participanților la activitățile proiectului.



În faza de dezvoltare a criteriilor de identificare, recrutare și selecție s-a ținut seama de premiza eliminării tuturor aspectelor ce contravin principiului egalității de șanse.

Astfel, grupul țintă al proiectului va avea o distribuție echilibrată de gen, vârstă și mediu de proveniență, proporțional cu distribuția pe acești indicatori a populației din zonele vizate, ajustată în funcție de distribuțiile locale ale elevilor și de distribuția acestora pe tipurile de domenii și calificări.

Beneficiarul Inspectoratul Școlar Județean Mehedinți și partenerii 1 - Colegiul Economic „Theodor Costescu” și 2 – Liceul Tehnologic „Lorin Sălăgean” asigură constant și sistematic promovarea principiului egalității de șanse și tratament ne-discriminatoriu în toate activitățile proiectului, inclusiv selectarea grupului țintă. Astfel, vor urmări permanent eliminarea oricărei discriminări pe baza unor criterii de gen, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, convingeri, opțiune politică, origine socială, handicap, situație, responsabilitate familială precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

Egalitatea de șanse va fi asigurată respectând următoarele criterii:

1. Egalitatea de șanse între bărbați și femei - prin selectarea în grupul țintă atât a fetelor cât și a băieților.
2. Egalitate de șanse din punct de vedere religios – participarea în proiect nu va fi condiționată de apartenența la o religie sau o confesiune anume, fiind respectate drepturile cu caracter religios pentru fiecare participant.
3. Accesul egal la activitățile proiectului indiferent de rasă, origine etnică, origine socială. Beneficiarul și partenerii vor urmări să preîntâmpine și să descurajeze discriminarea în selectarea și asigurarea participării membrilor grupului țintă la activitățile proiectului.
4. Persoanele și grupurile dezavantajate, inclusiv persoanele cu dizabilități vor beneficia în mod egal de oportunitățile create prin proiect. Elevii care provin din familii monoparentale sau din familii care beneficiază de ajutoare sociale vor fi sprijiniți și încurajați să participe la activitățile proiectului.

4. Documente de referință

1. **Contractul de finanțare nr. G2024-81578/12.11.2024** al proiectului „**ECO SMART - Dezvoltare durabilă prin stagii de practică în domeniul economic**” și anexele acestuia)
2. **Ghidul Solicitantului Condiții Specifice. „Adaptarea serviciilor educaționale adresate elevilor și personalului didactic din ÎPT – Stagii de practică pentru elevi”;**
3. **Legea învățământului preuniversitar nr. 198 din 4 iulie 2023, cu modificările și completările ulterioare;**
4. **Ordinul nr. 6409/2022** pentru modificarea Metodologiei de organizare și desfășurare a examenului de certificare a calificării profesionale pentru absolvenții învățământului



profesional cu durată de 3 ani, aprobată prin Ordinul ministrului educației naționale nr. 4435/2014;

5. **Ordinul nr. 5033/2016** privind metodologia de organizare și funcționare a învățământului profesional de stat, cu modificările și completările ulterioare;
6. **Legea nr. 258/2007** privind practica elevilor și studenților, cu modificările și completările ulterioare;
7. **Ordinul nr. 3539/2012** privind aprobarea contractului de pregătire practică a elevilor din învățământul profesional și tehnic.
8. **Instrucțiunea nr. 5/2024** privind aprobarea versiunii din decembrie 2024 a Manualului Beneficiarului pentru proiectele finanțate prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021–2027 și Programul Incluziune și Demnitate Socială (PoIDS) 2021–2027

5. Prezentare proiect: obiectivul general și obiective specifice

Obiectivul general al proiectului vizează îmbunătățirea calității, accesibilității, eficacității și relevanței sistemului de educație și formare din ÎPT, prin optimizarea stagiilor de practică și promovarea instruirii practice în perspectiva dezvoltării durabile, în vederea sprijinirii elevilor în dobândirea de competențe-cheie relevante pentru piața muncii și integrarea lor socio-profesională prin atragerea participării în programe de învățare la locul de muncă.

OS1. Creșterea calității și relevanței rezultatelor învățării dobândite la școală și la locul de muncă prin organizarea de stagii de practică interactive și atractive pentru 265 elevi, în vederea calificării a cel puțin 240 dintre aceștia.

OS2. Îmbunătățirea competențelor de dezvoltare durabilă și economie verde pentru 265 elevi prin acțiuni specifice de informare și conștientizare, în vederea susținerii dezvoltării durabile și a economiei verzi.

OS3. Creșterea relevanței ÎPT prin promovarea beneficiilor acestei forme de învățământ și a nevoilor de instruire practică în cadrul a 16 acțiuni specifice cu participarea a cel puțin 500 persoane.

OS4. Dezvoltarea relațiilor inter-instituționale între unitățile de învățământ și agenții economici prin încheierea a cel puțin 9 parteneriate în vederea pregătirii practice a elevilor și a facilitării tranziției acestora de la educație la un loc de muncă.

6. Grupul țintă al proiectului

Identificarea, recrutarea și selecția grupului țintă GT1 se va face dintre elevi din învățământul profesional și tehnic din cadrul unităților de învățământ preuniversitar – parteneri în proiect. În grupul țintă vor fi incluse cel puțin 265 de persoane din categoria de grup țintă elevi din învățământul profesional și tehnic.

Se vor alege cu precădere elevi din clasele care au un număr mare de elevi ce doresc să participe la procesul de practică din proiect și ale căror calificări au o cerință mare pe piața de muncă locală sau regională. La selecția grupului se va ține cont de respectarea principiului egalității de șanse și se va insista pe atragerea în program a elevilor defavorizați



(elevi în risc de abandon școlar, elevi cu rezultate slabe la învățătură, elevi din mediul rural, elevi de etnie roma etc.).

În plus, avem în vedere ca elevii selectați să fie din clase terminale/pre-terminale astfel ca, după ieșirea din GT și finalizarea ciclului de învățământ, să obțină o calificare și să fie apti și pregătiți să intre în câmpul muncii. Prin această strategie de recrutare, Beneficiarul se asigură și că indicatorii asumați vor fi atinși în totalitate.

Au fost identificate, în etapa de elaborare a Cererii de finanțare, clase de elevi de **nivel 4**, din calificările următoare: **Tehnician în achiziții și contractări, Tehnician în activități economice, Tehnician în turism, Tehnician în administrație, Coafor stilist, Tehnician ecolog și protecția calității mediului**. A fost identificat astfel un grup țintă preliminar de peste 300 elevi.

Din aceștia se vor recruta în proiect cel puțin 265 elevi, care își vor desfășura practica la agenți economici din localitate/regiune.

7. Drepturi și obligații ale persoanelor din grupul țintă al proiectului

a. Beneficii oferite persoanelor din GT

Pe perioada de implementare a activităților proiectului, **fiecare persoană din GT** va beneficia de :

1. stagiul de practică la locul de muncă, respectiv la agenții economici cu care se vor încheia contractele de practică;
2. desfășurarea de activități specifice de practică în cadrul laboratoarelor dotate prin proiect;
3. expertiză de specialitate, prin sprijin constant pentru înțelegerea și utilizarea materialelor furnizate pentru dezvoltare personală și profesională și a altor materiale specifice pe toată durata implementării proiectului;
4. seminar pentru îmbunătățire a competențelor de dezvoltare durabilă și economie verde;
5. oportunitatea de a participa la „Târgul meseriașilor” și de a interacționa cu diverși agenți economici;
6. bursă de 500 RON - ce se acordă o singură dată, după susținerea examenului de certificare/pentru participarea la activitățile proiectului (stagiile de practică);
7. set produse promoționale (rucsac, șapcă, tricou), cu condiția participării la seminarul de dezvoltare durabilă;
8. oportunitatea de înscriere la un concurs (din cele 9 organizate la nivelul fiecărei grupe de practică) în cadrul cărora vor fi oferite 4 premii (1 premiu I, 1 premiu II, 1 premiu III și o mențiune);
9. oportunitatea de a participa la un atelier tematic (din cele 9 organizate la nivelul fiecărei grupe de practică) pentru demonstrarea competențelor profesionale dobândite și promovarea meseriei pentru care se pregătește.
10. 1 sesiune de orientare socio-profesională.



b. Obligațiile persoanelor din GT al proiectului

Pe perioada de implementare a activităților proiectului, fiecare persoană din GT va avea obligația :

- să participe la toate activitățile prevăzute în cererea de finanțare din cadrul *stagiului de practică*¹, fără să acumuleze absențe nemotivate și să finalizeze aceste activități conform cerințelor impuse de proiect (se aplică celor 265 elevi participanți la stagiul de practică la agenți economici).

La momentul recrutării, fiecărei persoane potențiale din GT i se vor aduce la cunoștință obligațiile, dar și beneficiile ce decurg ca urmare a aderării la GT al proiectului.

8. Criterii de eligibilitate pentru persoanele din GT al proiectului

Pentru a fi eligibile, persoanele din grupul țintă, la data intrării în operațiune, trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele criterii:

- să aibă vârsta de până în 29 de ani la data intrării în operațiune;
- să fie înmatriculați ca elevi în învățământul profesional și tehnic la o unitate școlară din sistemul național de educație, membră a parteneriatului ce implementează proiectul, respectiv **Colegiul Național Economic „Theodor Costescu” Drobeta-Turnu Severin și Liceul Tehnologic „Lorin Sălăgean” Drobeta-Turnu Severin**;
- să aibă domiciliul în regiunea de dezvoltare vizată de proiect (Regiunea Sud-Vest Oltenia).

Grupul țintă eligibil în cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte include numai persoane cu domiciliul legal în România.

9. Criterii de selecție a grupului țintă al proiectului

În conformitate cu prevederile Ghidului Solicitantului Condiții Specifice. „Adaptarea serviciilor educaționale adresate elevilor și personalului didactic din ÎPT – Stagii de practică pentru elevi”, au fost stabilite următoarele criterii de selecție a grupului țintă:

1. Persoana se încadrează în prevederile *punctelor 6 și 8 de mai sus. Grupul țintă al proiectului, respectiv Criterii de eligibilitate pentru persoanele din GT al proiectului*;
2. Persoana a prezentat până la data stabilită toate documentele de înscriere aferente grupului țintă, respectiv:

- a. Cerere de înscriere – tipizat: Anexa 1
- b. Declarație de consimțământ pentru utilizarea datelor personale - tipizat: Anexa 2;
- c. Declarație de angajament privind participarea la activitățile proiectului - Anexa 3;
- d. Declarație dublă finanțare - Anexa 4;
- e. Adeverință privind nivelul studiilor absolvit/adeverință de apartenență la GT;
- f. Acord al părintelui/tutorei legale, în cazul elevilor minori - Anexa 5

¹ Stagiul de practică – cuprinde toate activitățile prevăzute în cererea de finanțare adresate celor 265 elevi din GT, respectiv atât activitățile de practică stabilite conform programei de practică, cât și activitățile specifice pentru îmbunătățirea competențelor de dezvoltare durabilă și economie verde;



- g. *Acord voluntariat – Anexa 6*
- h. *Copie certificat de naștere;*
- i. *Copie Cl.*

3. Toate documentele de înscriere precizate mai sus sunt obligatoriu a fi prezentate și corect completate.

4. Dacă se impune, în selecția GT se poate aplica principiul „*Primul venit, primul servit*”: persoanele care se înscriu primele și îndeplinesc criteriile de mai sus au prioritate în procesul de selecție.

5. Se va avea în vedere un raport echitabil între numărul de fete și băieți ce va participa la activitățile proiectului.

Înscrierea în grupul țintă va fi rezultatul voluntar al fiecărei persoane, cu respectarea cerințelor de înscriere stabilite în cadrul prezentei metodologii.

10. Etape de desfășurare a procesului de recrutare și selecție a GT

Procesul de recrutare și selecție a elevilor din grupul țintă se va realiza conform Calendarului de mai jos, de la punctul 13.

10.1. Informare și promovare

Coordonatorul Îndrumători Practică/CIP și Coordonatorul Grup Țintă/CGT, cu implicarea celor 9 Îndrumători Practică Elevi/IPE și a Expertului dezvoltare profesională Grup Țintă/EDPGT vor realiza acțiuni de informare și promovare în vederea facilitării selecției grupului țintă GT, respectiv se vor organiza întâlniri cu elevii din grupurile vizate în scopul prezentării programului și conștientizării avantajelor ce țin de conținutul, atractivitatea și beneficiile materiale și financiare ce decurg din participarea la program.

10.2. Primirea și centralizarea documentelor de înscriere a elevilor din GT al proiectului

La nivelul proiectului, se va constitui *Comisia de înscriere* care va fi formată din:

- Coordonator grup țintă/CGT;
- Coordonatorul Îndrumători Practică/CIP;
- Îndrumători Practică Elevi/IPE.

Comisia de înscriere va colecta documentele de la persoanele ce intenționează să participe în proiect în calitate de persoană în GT (documente specificate la punctul 9) și le va centraliza în documentul *Registru de înregistrare a dosarelor de candidatură (Anexa 7)*. Pe parcursul acestui proces se va verifica în timp real că elevii interesați îndeplinesc condițiile de eligibilitate prevăzute de proiect pentru a face parte din GT (punctul 8). Recrutarea și selecția GT se va face în două etape, conform Anexei 2 la Contractul de finanțare, Planul de monitorizare. Se va selecta un număr mai mare de elevi (315) decât grupul țintă asumat (265), asigurându-se din start o listă de rezervă, pentru a preîntâmpina eventuale riscuri de abandon pe parcursul implementării. Pentru orice neclaritate care ține de procesul de recrutare se va ține permanent legătura cu Coordonatorul de la fiecare Partener din proiect. Această etapă va reprezenta un prim filtru în procesul de selecție a GT.



10.3 Evaluarea dosarelor și validarea procesului de selecție GT al proiectului

După finalizarea procesului de recrutare a GT al proiectului și realizarea primului filtru al procesului de selecție (eligibilitatea), o comisie formată din Coordonatorul Îndrumători Practică/CIP, Coordonatorul Grup Țintă/CGT, un îndrumător practică elevi/ÎPE și coordonatorii partener de la fiecare unitate școlară parteneră, va analiza fiecare dosar al aplicanților GT în baza criteriilor stabilite la pct. 9 și va trece la validarea/invalidarea acestuia. Procesul de validare se va finaliza printr-o analiză a întregului GT selectat, avându-se în vedere următoarele constrângeri date de eficiența cost-beneficiu:

- *grupul țintă de 265 elevi va fi împărțit în 9 grupe de practică (în medie 25-30 elevi/grupă), repartiția realizându-se funcție de domeniu, respectiv de calificările GT.*

Procesul se va finaliza cu completarea listei finale a GT al proiectului (Anexa 10, care va fi avizată de managerul de proiect sau reprezentantul legal).

Persoanele implicate în evaluarea candidaturilor în cadrul procesului de selecție vor respecta următoarele reguli:

- *exercitarea atribuțiilor cu onestitate, corectitudine și responsabilitate;*
- *evaluarea obiectivă, pe baza criteriilor stabilite;*
- *păstrarea confidențialității datelor cu caracter personal ale participanților;*
- *respectarea procedurilor și termenelor stabilite.*
- *respectarea principiilor de la punctul 4 de mai sus.*

În urma avizării Procesului verbal de selecție se va întocmi o listă cu numele candidaților declarați admiși, precum și cu persoanele propuse pentru pozițiile de rezervă.

Membrii comisiei de validare se vor asigura ca toate documentele prevăzute în această Metodologie sunt întocmite corespunzător, conțin toate semnăturile sau avizele solicitate, iar documentele din dosarele de selecție sunt ordonate conform listei documentelor. Documentele justificative pentru activitatea de selecție, precum și cele referitoare la grupurile țintă vor fi: dosarele de selecție (cu toate anexele precizate în această Metodologie), procesele verbale de verificare a condițiilor eliminatorii, procesele verbale de selecție întocmite de echipa de implementare a Beneficiarului, acordurile de voluntariat pentru ocuparea poziției de rezervă, listele nominale ale candidaților admiși ca titulari și rezerve.

Selecția grupului țintă se finalizează prin:

- *emiterea, de către Managerul de proiect/Reprezentantul legal al Beneficiarului a unei decizii interne de acceptare a listei finale cu persoanele care vor fi incluse în grupul țintă elevi în cadrul proiectului „**ECO SMART - Dezvoltare durabilă prin stagii de practică în domeniul economic**”.*

Elevii selectați în cadrul grupului țintă al prezentului proiect care nu respectă Declarația-angajament de participare la stagiile de pregătire practică vor fi eliminați din cadrul grupului țintă, locul lor fiind ocupat de alți candidați din lista de rezerve, în funcție de poziția/ierarhia ocupată în lista finală.



11. Descrierea responsabilităților echipei implicate

- Toți membrii echipei nominalizați în comisile de selecție și validare GT sunt responsabili pentru implementarea, menținerea și îmbunătățirea prezentei metodologii.
- Coordonatorul grup țintă răspunde de instruirea membrilor echipei referitor la conținutul /completarea corectă a documentelor specifice GT, de respectarea metodologiei și de utilizarea de către aceștia numai de documente valabile.

12. Menținerea și monitorizarea grupului țintă

Pe toată perioada desfășurării proiectului se va asigura monitorizarea GT:

- Coordonatorul grup țintă, Coordonatorul Îndrumători Practică, Îndrumătorii Practică Elevi și Expertul dezvoltare profesională GT vor acționa integrat pentru menținerea GT pe parcursul programului.

Coordonatorul Grup Țintă/CGT, sprijinit de Îndrumătorii de practică/IPE va păstra evidența participării elevilor la activitățile de instruire practică sau teoretică. CGT va comunica permanent cu elevii din GT, pentru a asigura prezența acestora la activități. Pentru a menține unitatea GT, CGT va crea canale specifice de comunicare cu elevii, menite să dezvolte o relație caldă, încurajatoare și valorizatoare.

CGT va raporta lunar situația participării elevilor la stagiile de practică către Coordonatorul implementare activități/CIA prezentând rapoarte de prezență/monitorizare și va semnala CIA orice situație vulnerabilă (abandon, deces, situație școlară neîncheiată etc.) care ar putea afecta atingerea indicatorilor. Împreună vor decide măsurile remediale care se impun.

- Implicarea și menținerea în proiect a grupului țintă va fi asigurată prin gratuitatea activităților desfășurate, acordarea de bursă și premii, crearea unui climat cald, dinamic și interactiv. Menținerea legăturii cu grupul țintă se va realiza pe toată perioada derulării proiectului. Vor fi aplicate chestionare privind motivația grupului țintă în ceea ce privește implicarea în activitățile proiectului. Grupul țintă va fi informat direct, telefonic, prin e-mail, facebook sau alte mijloace despre toate evenimentele desfășurate în cadrul proiectului.

13. Calendar desfășurare selecție GT

Etapa	Perioada	Responsabili
Campanie informare si promovare	07-10.04.2025 – seria I 01-30.09.2025 – seria II	CIP/ CGT/ IPE
Preluarea dosarelor de candidatură	11-16.04.2025 – seria I 01-10.10.2025 – seria II	CIP/ CGT/ IPE
Verificare condiții eliminatorii și evaluare dosare	16.04.2025 – seria I 13-15.10.2025 – seria II	Comisie selecție
Validare selecție dosare	17.04.2025 – seria I 16-17.10.2025 – seria II	Comisie selecție
Avizare Listă GT admiși și anunțarea rezultatelor	22-23.04.2025 – seria I 20-21.10.2025 – seria II	Manager proiect/ Reprezentant legal



Anexele 1-10 sunt parte integrantă a prezentei metodologii.

Anexa 1	Cerere de înscriere
Anexa 2	Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor personale
Anexa 3	Declarație de angajament privind participarea la activitățile proiectului
Anexa 4	Declarație dublă finanțare
Anexa 5	Acord al părintelului/tutorelui legal, în cazul elevilor minori
Anexa 6	Acord voluntariat
Anexa 7	Registru de înregistrare a dosarelor de candidatură
Anexa 8	Proces verbal verificare dosare
Anexa 9	Centralizator Grup Țintă
Anexa 10	Rezultat selecție GT proiect



CERERE DE ÎNSCRIERE

la procesul de recrutare și selecție a GT

pentru proiectul „**ECO SMART - Dezvoltare durabilă prin stagii de practică în domeniul economic**”

Beneficiar: ISJ Mehedinți

Parteneri: Colegiul Național Economic „Theodor Costescu” Drobeta-Turnu Severin
/Liceul Tehnologic „Lorin Sălăgean” Drobeta-Turnu Severin

1. DATE PERSONALE	
Nume	
Prenume	
Telefon	
E-mail	
2. DISPONIBILITATE	
- să participe la toate activitățile prevăzute în cererea de finanțare din cadrul stagiului de practică, fără să acumuleze absențe nemotivate și să finalizeze aceste activități conform cerințelor impuse de proiect	
Data completării	
Semnătura	



Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor personale

Subsemnatul/a (nume, prenume), născut/ă la data de, în identificat(ă) cu CI seria numărul CNP eliberată de la data de cu termen de valabilitate până la data de cu domiciliul în localitatea județul, strada nr., bl., scara, et., ap., telefon, îmi exprim acordul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor mele cu caracter personal de către **ISJ Mehedinți**, în cadrul proiectului „**ECO SMART - Dezvoltare durabilă prin stagii de practică în domeniul economic**”.

Data

Semnătura

Notă:

Dacă nu sunteți de acord cu furnizarea datelor cu caracter personal, nu puteți participa în cadrul proiectului.



DECLARAȚIE – ANGAJAMENT

Subsemnatul/a....., cunosc faptul că, fiind selectat în grupul țintă în cadrul *proiectul „ECO SMART - Dezvoltare durabilă prin stagii de practică în domeniul economic”* mă oblig ca, în calitate de beneficiar, să particip la toate activitățile din cadrul stagiului de practică, să întocmesc toate documentele solicitate de echipa proiectului.

Înțeleg să mă achit de toate obligațiile care-mi revin și mă angajez să completez toate documentele necesare în termenul precizat, conform instrucțiunilor primite și să le predau reprezentantului proiectului desemnat. Îmi asum întreaga responsabilitate pentru corectitudinea datelor completate în aceste documente.

Drept care semnez prezentul angajament de confirmare fermă pentru participarea la programul din cadrul proiectului mai sus menționat.

Data

Semnătura,



Declarație dublă finanțare

Subsemnatul/a.....,

CNP....., domiciliat/ă în.....

.....str.....nr.....

ap.....tel.mobil.....e-mail.....

..... în calitate de beneficiar/ă al proiectul „**ECO SMART - Dezvoltare durabilă prin stagii de practică în domeniul economic**” proiect finanțat prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027, cunoscând dispozițiile articolului 292 Cod Penal cu privire la falsul în declarații, declar pe proprie răspundere că nu am beneficiat și nu beneficiaz de alte surse de finanțare din **programe europene** pentru acoperirea cheltuielilor legate de activități de practică elevi.

Data.....

Semnătura



Acord părinte/tutore legal (în cazul elevilor minori)

Subsemnatul/a.....,
legitimat cuseria.....,nr....., tel.mobil, părinte/tutore
legal al elevului, înscris în clasa
ala unitatea școlară
.....
Îmi exprim acordul pentru înscrierea fiului/fiicei mele în grupul țintă al proiectului „ECO
SMART - Dezvoltare durabilă prin stagii de practică în domeniul economic”.

Data.....

Semnătura



ACORD DE VOLUNTARIAT

Subsemnatul/a....., domiciliat/ă în.....
..... str..... nr..... ap.....
tel.mobil..... e-mail..... sunt de acord să
particip ca și **voluntar**, ocupând poziția de rezervă în grupul țintă în cadrul proiectului „ECO
SMART - Dezvoltare durabilă prin stagii de practică în domeniul economic”.

Mă angajez să respect cerințele și calendarul programului, să particip la toate
activitățile care îmi revin și să întocmesc toate documentele solicitate de echipa proiectului.

Data,

Semnătura,



REGISTRU DE ÎNREGISTRARE A DOSARELOR DE CANDIDATURĂ

Nr. crt	Numele elevului	Data	Semnătura de primire

Proces verbal verificare eligibilitate dosare

Încheiat astăzi, cu ocazia verificării dosarelor de candidatură a elevilor din care doresc să participe la activitățile organizate prin proiectul „**ECO SMART - Dezvoltare durabilă prin stagii de practică în domeniul economic**”, proiect finanțat prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027. Menționăm că au fost înregistrate dosare ale candidaților, din care sunt eligibile (îndeplinesc condițiile eliminatorii) și intră în procesul de selecție propriu-zis, iar sunt respinse. Situația verificării eligibilității dosarelor este prezentată în tabelul de mai jos:

Nr. crt.	Numele candidatului	Eligibilitate	Corectitudinea dosarului – documente lipsă sau incorecte
1	Se vor trece candidații în ordine alfabetică	Se va trece, după caz DA/NU	DA/NU – se va motiva cu enumerarea documentelor lipsă sau a celor incorect completate
2			
3			
4			
5.			

COMISIA DE ÎNSCRIERE:

Coordonator Îndrumători de Practică (numele) (semnătura)

Coordonator grup țintă (numele) (semnătura)

Îndrumători Practică elevi (numele) (semnătura)

Îndrumători Practică elevi (numele) (semnătura)



Centralizator Grup Țintă

Unitatea de învățământ: Colegiul Național Economic „Theodor Costescu” Drobeta-Turnu Severin
/Liceul Tehnologic „Lorin Sălăgean” Drobeta-Turnu Severin

Nr.crt.	Nume și prenume elev	Clasa	Specializarea	Nivel	Observații
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					

Comisia de selecție:

- Coordonator grup țintă
- Coordonatorul Îndrumători Practică
- Îndrumători Practică Elevi
 - Coordonator P1/CP1
 - Coordonator P2/CP2



Anexa nr. 10

Avizat,

Reprezentant legal/Manager proiect

Rezultat selecție GT proiect

*Unitatea de învățământ: Colegiul Național Economic „Theodor Costescu” Drobeta-Turnu Severin
/Liceul Tehnologic „Lorin Sălăgean” Drobeta-Turnu Severin*

Nr.crt.	Nume și prenume elev	Nivel	Calificarea	Grupă (1-9)	Rezultat	Observații
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						

Comisie selecție:

- Coordonatorul Îndrumători Practică/CIP
- Coordonatorul Grup Țintă/CGT
- Îndrumător practică elevi/ÎPE
- Coordonator P1/CP1
- Coordonator P2/CP2